



รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

POLICE ITA 2024  
สถานีตำรวจภูธรหล่มสัก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรภูธรหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรหล่มสัก ได้มีการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการรับสินบน และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน และคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรหล่มสัก ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาสู่การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการรับสินบน ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจเอก



( รัง ดาวดึงษ์ )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรภูธรหล่มสัก

## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### ๑. สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑	ผู้บังคับบัญชามีการรับสินบนเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชาตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบนผลประโยชน์</p> <p>๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.การพิจารณาความดีความชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านกำลังพล</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี</p>	<p>๑.ผู้หัวหน้าสถานีและผู้บังคับบัญชาตามสายงาน มีการติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยดูถึงผลการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม มีผลการดำเนินงานที่ชัดเจน</p> <p>๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และช่องทางออนไลน์</p>	<p>๑.ผู้กำกับฯ, รองผู้กำกับฯทุกสายงาน, สารวัตรอำนาจการ มีการอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำ</p> <p>๒.มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>๓.การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการแต่ละสายงาน</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสารและ ช่องทางออนไลน์</p>



คำสั่งสถานีตำรวจพร้อมสัก  
ที่ ๘๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร  
ชั้นประทวน และลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

ตามหนังสือ ตำรวจภูธรจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๐๐๒๑(ทช).๑๑/๑๑๕๘ ลงวันที่  
๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนชั้นค่าจ้าง  
ลูกจ้างประจำ โดยกำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนชั้นค่าจ้างประจำ ให้ดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑  
ครั้งแรก (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม) เมื่อดำเนินการแต่ละครั้งเสร็จสิ้นแล้วให้ส่งบัญชี  
แสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ตำรวจภูธรจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบความถูกต้อง และนำส่งสำนักงานกำลังพล  
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ต่อไปนี้

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ ชั้นสัญญาบัตรระดับ  
รองผู้กำกับฯ - ผู้บังคับหมู่ และลูกจ้างประจำ ในสังกัดสถานีตำรวจพร้อมสัก ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑  
ครั้งแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๗) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด จึงแต่งตั้ง  
คณะกรรมการพิจารณาจัดทำบัญชีเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยมีองค์ประกอบและอำนาจ  
หน้าที่ ดังนี้

**๑. องค์ประกอบ**

- ๑) ผู้กำกับสถานีตำรวจพร้อมสัก เป็น ประธานกรรมการ
- ๒) รองผู้กำกับกองป้องกันปราบปราม เป็น กรรมการ
- ๓) รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจพร้อมสัก เป็น กรรมการ
- ๔) รองผู้กำกับกสิกรรม สถานีตำรวจพร้อมสัก เป็น กรรมการ
- ๕) สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจพร้อมสัก เป็น กรรมการ
- ๖) สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจพร้อมสัก เป็น กรรมการและเลขานุการ

**๒. อำนาจหน้าที่**

ให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการตำรวจ  
ในบัญชีดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่อยู่ในหลักเกณฑ์ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องและเป็นธรรม  
และในการประชุมหากเป็นการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้กับกรรมการผู้ใด หรือกรรมการท่านใด  
เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณา กรรมการผู้อื่นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม เมื่อดำเนินการเสร็จแล้วให้เสนอ  
บัญชีเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาส่งเลื่อนเงินเดือน ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

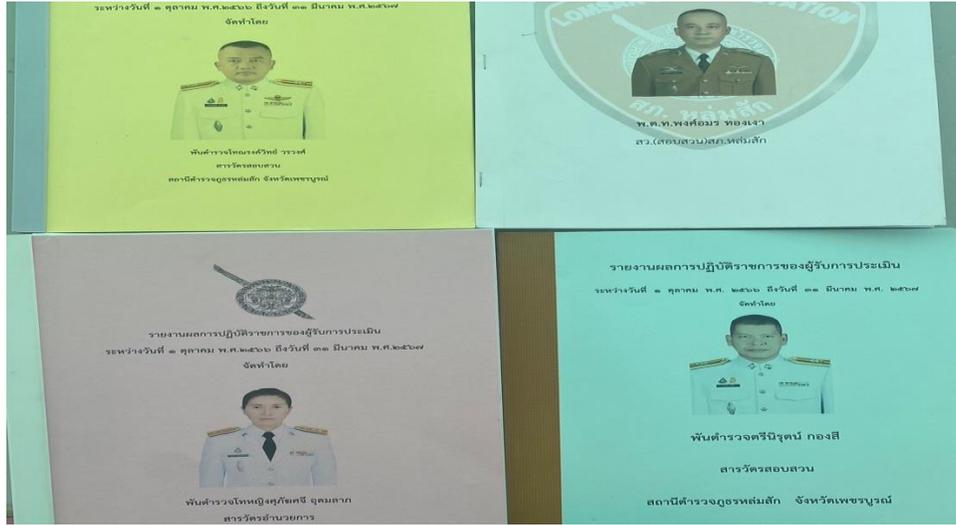
สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก   
( รุ่ง ดาวดิงซ์ )  
ผู้กำกับสถานีตำรวจพร้อมสัก

ภาพแสดงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเลื่อนเงินเดือนของ สภ.หล่มสัก



เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.รุ่ง ดาวดิงซ์ ผกก.สภ.หล่มสัก พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้น  
เลื่อนเงินเดือน ของ สภ.หล่มสัก ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนชั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.หล่มสัก  
ครั้งที่ ๑



ภาพหนังสือรายงานผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.หล่มสัก ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อรับการประเมิน

<b>ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒</b>	<b>ผู้ตรวจสอบรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง</b>	
<b>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</b>	<b>ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย</b>	
<b>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</b>	<b>กิจกรรม</b>	<b>ผลการดำเนินงาน</b>
<p>๑.ผู้บังคับบัญชาขอบรมให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการได้เคร่งครัดต่อการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้ที่ประชุมบริหารรับทราบทุกครั้ง</p> <p>๓.ระบบการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายจะต้องเป็นเอกสารที่ถูกต้องตามระเบียบ</p>	<p>๑มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๒นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้อง</p>	<p>๑.ผู้กำกับมีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.สารวัตรอำนวยการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานอำนวยการกำชับการปฏิบัติในการจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๓.สารวัตรอำนวยการมีการชี้แจงการใช้จ่ายเงินงบประมาณในที่ประชุมบริหารเป็นประจำ</p>

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานอำนวยความสะดวก

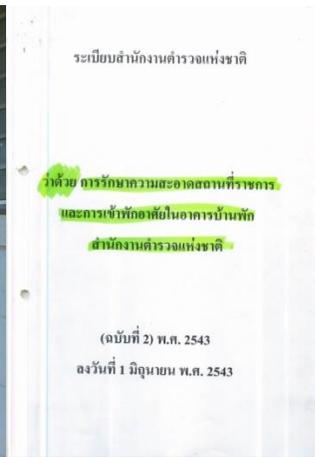


เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.เพชรกำแพง อยู่ยอด รอง ผกก.ป.สภ.หล่มสัก ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยความสะดวกในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวๆ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.หญิงศุภมาสจี้ อุดมลาภ สว.อก.สภ.หล่มสัก ได้มีการนำข้อมูลการใช้  
จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ  
การใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๓	เจ้าหน้าที่พัสดุ รับสินบนจาก ผู้ขอเช่าพักอาศัย เนื่องจากอาคารบ้านพักอาศัยมีจำนวนไม่เพียงพอต่อประชากรข้าราชการตำรวจในสังกัด	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ตรวจสอบหลักฐานการขอเช่าพักอาศัย ให้ถูกต้องตามระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยการรักษาความสะอาด และการเช่าพักอาศัยในอาคารบ้านพัก	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ ๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอาคารบ้านพักของทางราชการ ๓. ระบบการตรวจสอบเอกสารการเช่าพักอาศัย จะต้องเป็นเอกสารที่ถูกต้องตามระเบียบ	๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอาคารบ้านพักของทางราชการ โดยใช้ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยการรักษาความสะอาด และการเช่าพักอาศัยในอาคารบ้านพัก ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ. จกรปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการในการทำเอกสารขอเช่าพักอาศัยให้ถูกต้องตามระเบียบ	๑. ผู้กำกับมีการมีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๒. สารวัตรอำนวยการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานอำนวยการกำกับการปฏิบัติในการจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง



เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.หญิงศุภมาสจี้ อุดมลาภ สว.อก.สภ.หล่มสัก ได้มีการตรวจสอบอาคารที่พักอาศัยของข้าราชการตำรวจใน สภ.หล่มสัก และมีการตรวจสอบเอกสารการเช่าพักอาศัย จะต้องเป็นเอกสารที่ถูกต้องตามระเบียบ

## ๒.สายงานป้องกันปราบปราม

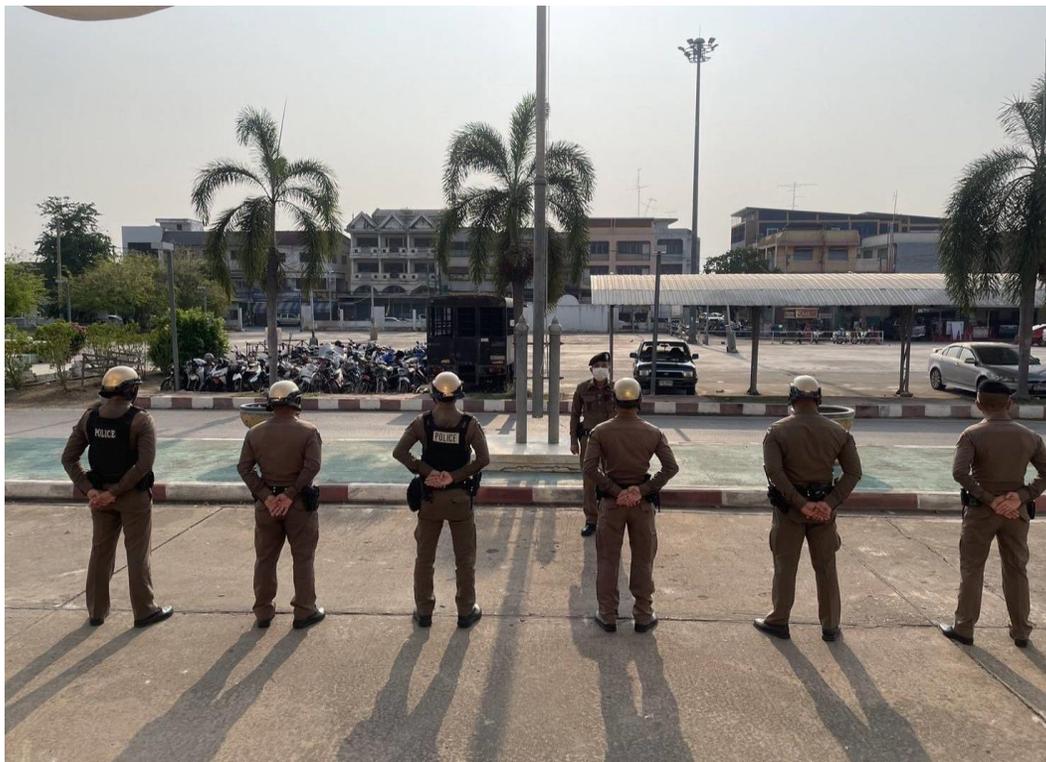
ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑ ๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามวงรอบ</p>	<p>๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง. เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล. ที่.ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร /๑๒๑๒๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.กำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p> <p>๔จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ. ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๕มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน. ทั้งในช่องทางเอกสาร และช่องทางออนไลน์</p> <p>๖ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการ. ปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่านและทางออนไลน์</p> <p>๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจพื้นที่</p>

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.เพชรกำแพง อยู่ยอด รอง ผกก.ป.สภ.หล่มสัก ร่วมกับ พ.ต.ต.วิโรจน์ ทองวัน สว.ป.สภ.หล่มสัก ได้มีการประชุมอบรมกำชับข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.หล่มสัก เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

เมื่อมีการปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ท.เพชรกำแพง อยู่ยอด รอง ผกก.ป.สภ.หล่มสัก กำชับให้หัวหน้างานแต่ละชุดเน้นย้ำ ให้เจ้าหน้าที่ที่ห้ามรับสินบนโดยเด็ดขาด ทั้งการเรียกรับหรือผู้กระทำความผิดกฎหมายจะมีการแอบมอบให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ห้ามรับโดยเด็ดขาด และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนติดกล้อง body camera เวลาปฏิบัติหน้าที่ให้เปิดใช้งานเพื่อป้องกันการทุจริต และการเรียกรับสินบน





เมื่อมีการปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ท.เพชรกำแพง อยู่ยอด รอง ผกก.ป.สภ.หล่มสัก กำชับให้หัวหน้างานแต่ละชุดเน้นย้ำ ให้เจ้าหน้าที่ห้ามรับสินบนโดยเด็ดขาด ทั้งการเรียกรับหรือผู้กระทำความผิดกฎหมายจะมีการแอบมอบให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ห้ามรับโดยเด็ดขาด และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนยัดติดกล้อง body camera เวลาปฏิบัติหน้าที่ให้เปิดใช้งานเพื่อป้องกันการทุจริต และการเรียกรับสินบน

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ</p>	<p>๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง. เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล. ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร /๑๒๑๒๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓กำหนดแนวทางและขั้นตอนในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p> <p>๔จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ. ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๕มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน. ทั้งในช่องทางเอกสาร และช่องทางออนไลน์</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่านและทางออนไลน์</p> <p>๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานที่จุดตรวจตามวงรอบ</p>

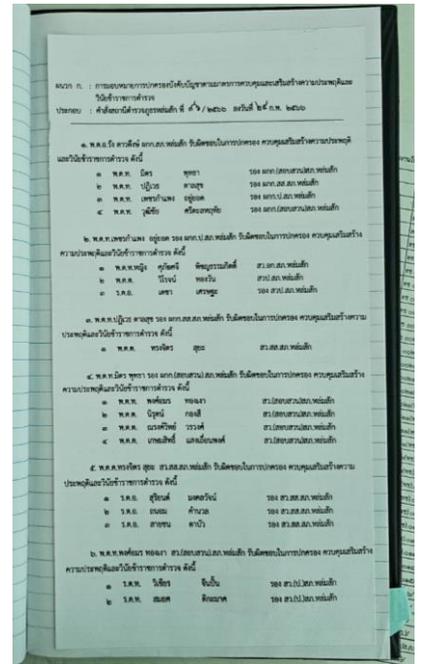
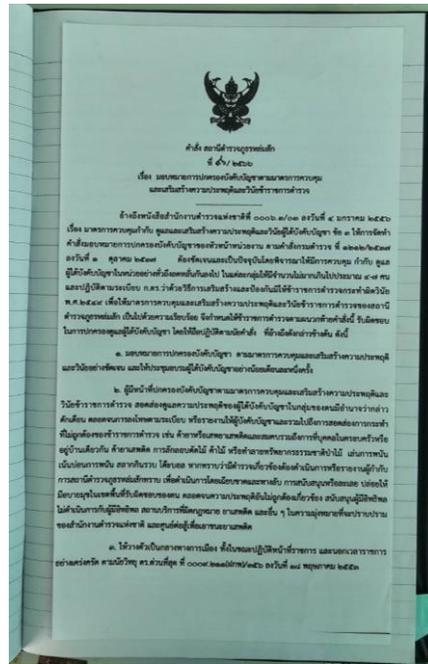


วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ต.วิโรจน์ ทองวัน สว.ป.สภ.หล่มสัก อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนตั้งจุดตรวจจุดสกัด เมื่อพบการกระทำความผิดค้นเจอสิ่งผิดกฎหมาย โดยกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกกรณี

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๓	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติเป็นประจำ</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง. เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล. ที่.ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร /๑๒๑๒๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓กำหนดแนวทางและขั้นตอนในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p> <p>๔จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ. ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๕มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน. ทั้งในช่องทางเอกสาร และช่องทางออนไลน์</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง. เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล. ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.กำหนดแนวทางและขั้นตอนในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p> <p>๔.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ. ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่</p> <p>๕.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน. ทั้งในช่องทางเอกสาร และช่องทาง</p>



วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ต.วิโรจน์ ทองวัน สว.ป.สภ.หล่มสัก หลังการจับกุมผู้กระทำผิด ถึงขั้นการทำบ้านที่จับกุมส่งตัวผู้ต้องหาให้แก่พนักงานสอบสวน กำชับเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในชุดจับกุมทุกคน ห้ามมีการรับสินบนจากผู้ต้องหา หรือมีการเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด



พ.ต.อ.รัง ดาวดึงษ์ ผกก.สภ.หล่มสัก ได้ออกคำสั่ง สภ.หล่มสัก ที่ ๔๘/๒๕๖๗ ลง ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการในการกำกับดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชาตามสายงาน

๓.งานสอบสวน

<p>ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑</p>	<p>สอบสวนบิดเบือนหรือแจ้งข้อเท็จจริงให้หนักกว่าข้อกล่าวหา เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบน</p>	
<p>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</p>	<p>สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด</p>	
<p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>กิจกรรม</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบตามวงรอบ</p> <p>๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๘/๒๕๕๖</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.กำหนดแนวทางและขั้นตอนในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p> <p>๔.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่</p> <p>๕.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และช่องทางออนไลน์</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบตามวงรอบ</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่านช่องทางเอกสาร และช่องทางออนไลน์</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๘/๒๕๕๖</p>

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ พ.ต.ท.มิตร พุทธา รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หล่มสัก ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างของสถานีตำรวจ ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๘/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒	การไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นอนหา เพื่อแลกกับการรับสินบนจากผู้ต้องหา	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทرف์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง /๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบตามวงรอบ</p> <p>๖. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๘/๒๕๕๖</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และช่องทางออนไลน์</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบงานการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบ</p>	<p>๑. รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางร้องเรียนผ่านช่องทางออนไลน์</p> <p>๕. รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบงานการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๘/๒๕๕๖</p>



เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ พ.ต.ท.มิตร พุทธา รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หล่มสัก เจริญดีตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ตามวงรอบ อบรมเจ้าหน้าที่งานสอบสวนทุกคนเพื่อ กำชับการรวบรวมพยานหลักฐาน เจริญดีการสำนวนและเน้นย้ำเจ้าหน้าที่ห้ามมิให้รับสินบนจากผู้ต้องหาเพื่อ แลกกับการไม่รวบรวมพยานหลักฐานอย่างแน่นหนา

#### ๔.งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑	การเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>๓.รอง ผกก.สส.๗/สว.สส.๗ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้</p> <p>๔.รอง ผกก.สส.๗ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และช่องทางออนไลน์</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่านช่องทางออนไลน์</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลตัวอย่างต่อเนื่อง</p>

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.ปฏิเวธ ตาลสุข รอง ผกก.(สืบสวน) สภ.หล่มสัก กำชับเจ้าหน้าที่ที่ออกจับตามหมายจับ หรือจับกุมความผิดซึ่งหน้า มิให้มีการแอบเรียกรับสินบนหรือรับสินบนจากผู้ต้องหาให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตทำตามขั้นตอนทางกฎหมาย

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒	การเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ลงบันทึกการจับกุม	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>๓.รอง ผกก.สส./สว.สส ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.กำชับงานสอบสวนปฏิบัติหน้าที่ตามที่รับผิดชอบ</p> <p>๔.รอง ผกก.สส.อบรมชี้แจงให้ฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และช่องทางออนไลน์</p> <p>๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่านช่องทางออนไลน์</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลอย่างต่อเนื่อง</p>



เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.ปฏิเวธ ตาลสุข รอง ผกก.(สืบสวน) สภ.หล่มสัก เน้นย้ำเมื่อทำการลงบันทึกจับกุมให้เจ้าหน้าที่ลงตามพฤติการณ์การจับกุม และห้ามทุจริตเรียกรับสินบน หรือรับสินบนจากผู้กระทำผิด ดำเนินการตามขั้นตอนอย่างตรงไปตรงมา

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๓	การเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	นำส่งพนักงานสอบสวน	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>๓. รอง ผกก.สส.๑/สว.สส.๑ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติ และติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้</p> <p>๔.รอง ผกก.สส.๑ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และช่องทางออนไลน์</p> <p>๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่านช่องทางออนไลน์</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง</p>



เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.ปฏิเวธ ตาลสุข รอง ผกก.(สืบสวน) สภ.หล่มสัก เมื่อผ่านขั้นตอนการลงบันทึกจับกุม เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ชุดจับกุมรายงานผลการส่งตัวผู้ต้องหาให้แก่พนักงานสอบสวน ติดตามผลการส่งดำเนินคดีทุกทั้ง ห้ามมิให้มีการรับสินบนโดยเด็ดขาด

## ๕.งานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑	การเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือออกใบสั่งบริเวณจุดพบการกระทำผิด	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวาดชั้นวินัยจราจร พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับหรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชาออกกลุ่มตรวจการปฏิบัติงานของจราจรทั้งในตู้บังคับไฟจราจรและในพื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>๔.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับ หรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และช่องทางออนไลน์</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจร ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร มิให้มีการเรียก รับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่านช่องทางออนไลน์</p> <p>๕.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจรสุ่มตรวจการจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ และตู้บังคับไฟจราจร</p>



เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.เพชรกำแพง อัยยอด รอง ผกก.ป.สภ.หล่มสัก มีการออกตรวจอำนวยความสะดวกจราจรในพื้นที่ตามวงรอบ และพบปะสัมพันธ์กับประชาชนที่สัญจรในพื้นที่ เพื่ออำนวยความสะดวกจราจรอย่างต่อเนื่อง



เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ร.ต.อ.ประเสริฐ มุลสา รอง สว.จร.สภ.หล่มสัก อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ไปตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร โดยกำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน หรือทรัพย์สินอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒	การเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือออกไปสั่งบริเวณจุดตรวจ	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำความผิดที่จุดตรวจ	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒.รอง ผกก.ป./สวป. ออกตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวกจราจรอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน</p> <p>๕.มีการดำเนินการทางวินัย และอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินผลประโยชน์อย่างเฉียบขาด</p> <p>๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจตามวงรอบ</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ</p> <p>๔.รอง ผกก.ป./สวป. ตรวจสอบหลักฐานการออกไปสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน</p> <p>๕.รอง ผกก.ป./สวป. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๖.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสาร และช่องทางออนไลน์</p> <p>๗.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำความผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเฉียบขาด</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่านช่องทางออนไลน์</p> <p>๕.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ</p> <p>๖.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการกระทำความผิดอย่างเฉียบขาด</p>

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานจราจร



เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.เพชรกำแพง อยู่ยอด รอง ผกก.ป.สภ.หล่มสัก พร้อมด้วย พ.ต.ต. วิโรจน์ ทองวัน สวป.สภ.หล่มสัก ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตราการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด

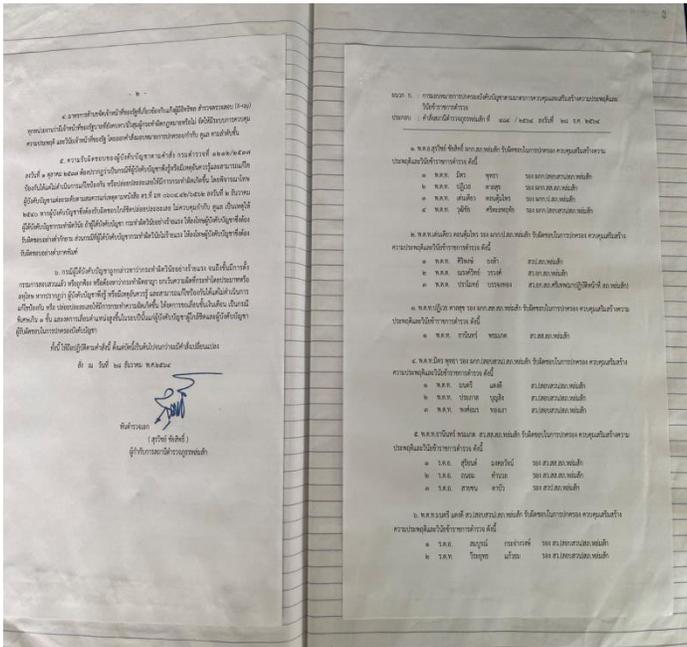
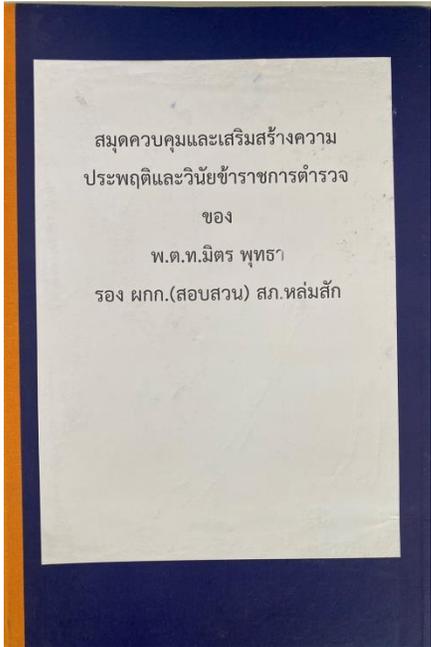


คำสั่ง ภายใต้วารุณพลเมือง  
ที่ ๔๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุม  
และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

อ้างอิงหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๐๐๖๖.๓/๐๓ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖  
เรื่อง มาตรการควบคุมกำกับ ดูแลและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยผู้บังคับบัญชา ข้อ ๓ ให้การจัดทำ  
คำสั่งมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาของหัวหน้าหน่วยงาน ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๒๒๒๒/๒๕๖๗  
ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ต้องชัดเจนและเป็นปัจจุบันโดยพิจารณาให้มีการควบคุม กำกับ ดูแล  
ผู้บังคับบัญชาในหน่วยอย่างทั่วถึงทุกพื้นที่ในแง่ไป ไม่ละเลยและไม่ให้จำนวนไม่มากเกินประมาณ ๔-๗ คน  
และปฏิบัติตามระเบียบ ก.ต. ว่าด้วยวิธีการเสริมสร้างและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัย  
พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อให้มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจของสถานี  
ตำรวจภูธรพลเมือง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดให้ข้าราชการตำรวจตามแนวกำสั่งนี้ รับผิดชอบ  
ในการปกครองดูแลผู้บังคับบัญชา โดยให้ปฏิบัติตามนี้คำสั่ง ที่อ้างถึงยกเว้นว่าดังนี้

๑. มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ  
และวินัยอย่างชัดเจน และให้ประชุมชมรมผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง
๒. ผู้มีหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและ  
วินัยข้าราชการตำรวจ ตลอดจนดูแลความประพฤติของผู้บังคับบัญชาในกลุ่มของตนมีอำนาจกล่าว  
ตักเตือน ตลอดจนการลงโทษตามระเบียบ หรือรายงานให้ผู้บังคับบัญชาและรมให้มีการสอดส่องการกระทำ  
ที่ไม่ถูกต้องของข้าราชการตำรวจ เช่น ค้ายาหรือเสพยาเสพติดและสมัครเล่นมีการพนันหรือเล่นการพนัน  
อยู่บ้านเดียวกัน ค้ายาเสพติด การลักขโมยได้ไม้ ค้าไม้ หรือทำลายทรัพยากรธรรมชาติป่าไม้ เล่นการพนัน  
เน้นเล่นการพนัน เล่นสล็อต หรือเล่นพนันที่ผิดกฎหมายหรือเล่นการพนันที่ผิดกฎหมายหรือเล่นการพนัน  
การสถานีตำรวจภูธรพลเมืองทราบ เพื่อดำเนินการโดยมีผลขาดและทางอื่น การสนับสนุนหรือปล่อยปละ  
ให้มีขาดในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตน ตลอดจนความประพฤติที่ไม่ถูกต้องอย่างอื่นของ สนับสนุนผู้ผิดวินัย  
ไม่ดำเนินการกับผู้ผิดวินัย สนับสนุนการผิดกฎหมาย ยาเสพติด และอื่น ๆ ในความผิดหมายที่ส่งปราบปราม  
ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสนับสนุนผู้เพื่ออำนวยความสะดวก
๓. ให้วางตัวเป็นกลางทางการเมือง ทั้งในและปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนอกเวลาราชการ  
อย่างเคร่งครัด ตามวินัยฯ หมวดที่สิบ ที่ ๐๐๐๔.๒๑๘(ก)/๑๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓



พ.ต.อ.รัง ดาวดึงษ์ ผกก.สภ.ห่มสัก ได้ออกคำสั่ง สภ.ห่มสัก ที่ ๔๘/๒๕๖๗ ลง ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการในการกำกับดูแล  
ความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชาตามสายงาน



เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.รัง ดาวดึงษ์ ผกก.สภ.หล่มสัก พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้อง ดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความ โปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อัน เป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ด้วย