

# แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ของ สถานีตำรวจภูธรหล่มสัก  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

**แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**สถานีตำรวจภูธรหล่มสัก**  
**( พ.ศ.๒๕๖๖ )**

**๑. หลักการและเหตุผล**

การทุจริตในประเทศไทยช่วงที่ผ่านมา ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อ การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นแบบไม่ซับซ้อน ปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากยิ่งขึ้น เช่น ทุจริตเชิงนโยบาย ทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ เชื่อมโยงไปสู่ อาชญากรรมอื่นๆ มากมาย ส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง การทุจริตเป็นปัญหาสากลที่ทุกประเทศล้วนให้ความสำคัญรวมทั้งประเทศไทย ประเทศไทยจึงได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีเป็นลำดับที่ ๑๔๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) ที่ว่าด้วยความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สิน ที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือซึ่งกันและกันทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดอย่างสมบูรณ์

ประเทศไทยได้แก้ปัญหาคอร์รัปชันในระดับประเทศมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น ด้วยการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๑ - ๒๕๕๕) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ซึ่งพบว่า การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมไทยมีผลในระดับหนึ่ง และจำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เป็นรูปธรรม ที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ทวีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งทั่วทั้งสังคมไทย เพื่อให้เป็นประเทศ ที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าระดับสากล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ปรับใช้เป็นช่วงเวลาเดียวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ ๑.สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒.ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ๓.สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๔.พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๕.ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ๖.ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การ

ทุจริต ของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันที่

สถานีตำรวจภูธรหล่มสัก เป็นหน่วยงานในการรักษาความสงบเรียบร้อย ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ดำเนินการตามคำสั่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๖๗๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จัดตั้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยมีเจเรตำรวจแห่งชาติ เป็นหัวหน้าศูนย์ แบ่งงานออกเป็น ๕ ส่วน ได้แก่ ๑.ส่วนการบังคับบัญชา ๒.กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓.กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ๔. หน่วยสนับสนุน ๕.ฝ่ายอำนวยการ ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีอำนาจหน้าที่ให้คำแนะนำ แก่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายของรัฐบาลและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงจำเป็นต้อง มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายดังกล่าว

## ๒.สถานการณ์และแนวโน้มการทุจริต

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ การแปลงยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้รัฐสภาและสาธารณชนได้รับทราบในทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้ก็เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งเพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

จากผลการวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต การวิเคราะห์ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย การวิเคราะห์ทิศทางและแนวโน้มการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศ ตลอดจนทบทวนงานวิจัยและการศึกษาคู่เทียบ (Benchmarking) การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม รวมถึงวิเคราะห์วงล้ออนาคต (Future Wheel Analysis) และการฉายภาพอนาคต (Future

Scenario Analysis) ตลอดจนรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารองค์กรอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในภาคส่วนต่างๆ ได้มีการนำมาประมวลผลเพื่อกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

สถานีตำรวจภูธรหล่มสักเป็นหน่วยงานในการรักษาความสงบเรียบร้อย ดูแลความปลอดภัย ใน ชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ยังคงเป็นหน่วยงานสำคัญในการแก้ไขปัญหา การทุจริต คอร์รัปชัน ให้กับประเทศชาติ มีอำนาจหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายโดยตรง แต่จากข้อมูลสถิติ การร้องเรียน ข้าราชการ ตำรวจในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พบว่ามี การร้องเรียนข้าราชการตำรวจในเรื่องดังกล่าวยังคงมีสถิติที่สูงอยู่ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ถูกร้องเรียนมีพฤติกรรม แตกต่างกันไป ทั้งในเรื่องเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่ รวมตลอดถึงถูกร้องเรียนเกี่ยวกับ เรื่องการประพฤติส่วนตัวที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณและจรรยาบรรณของตำรวจ และเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ถูกร้องเรียนมี ทุกสายงาน ตั้งแต่เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นผู้น้อยจนถึงระดับผู้บังคับบัญชา

### ๓.วิเคราะห์สภาพแวดล้อม

ประเมินสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกขององค์กร เพื่อช่วยในการกำหนดจุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และภัยคุกคาม (Threat) ที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจและการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนี้

#### ๑. จุดแข็ง (Strength)

- ๑.๑ เป็นหน่วยงานที่มีกำลังพลมาก และมีพื้นที่รับผิดชอบอยู่ครอบคลุมทั่วประเทศ
- ๑.๒ บุคลากรมีคุณภาพและความสามารถเฉพาะตัวสูง
- ๑.๓ มีระบบงานที่สามารถนำปัญหาของชุมชน/ท้องถิ่น มาแก้ไขให้เกิดความพึงพอใจของประชาชนได้ โดยตรง
- ๑.๔ มีการทำงานที่ใกล้ชิดกับประชาชน ชุมชน และท้องถิ่น ทำให้องค์กรตำรวจได้รับความไว้วางใจ และความคาดหวังจากประชาชน

#### ๒. จุดอ่อน (Weakness)

- ๒.๑ ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วยบางหน่วย ยังไม่สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ไม่มีการวางแผนระยะยาวอย่างเป็นระบบ
- ๒.๒ มีการจัดทำแผน แต่ขาดการขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมกำกับดูแลและประเมินผลยัง ขาดความสมบูรณ์ และประสิทธิภาพที่ดี
- ๒.๓ ระบบบริหารงานบุคคล ยังไม่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้บรรลุผล ขาดแผนพัฒนาบุคลากรของ หน่วยงานอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
- ๒.๔ การหมุนเวียนบุคลากรภายในสถานียังไม่คำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของภารกิจหลักและความสามารถ ของบุคลากร

### ๓. โอกาส (Opportunity)

- ๓.๑ บทบัญญัติของกฎหมายเปิดช่องให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีโอกาสได้รับมอบหมายภารกิจที่สำคัญหลากหลาย
- ๓.๒ สังคมให้ความสนใจการทำงานของข้าราชการตำรวจ เพราะการทำหรือไม่ทำหน้าที่ของข้าราชการตำรวจมีผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตของประชาชน
- ๓.๓ การพัฒนาการบริหารไปสู่หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ทำให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ต้องปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานภายในเพื่อมุ่งสู่การมี ประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าและเกิดผลสัมฤทธิ์ในภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๓.๔ มีอำนาจตามกฎหมายที่คนในสังคมยำเกรง ผู้ร้ายกลัว

### ๔. ภัยคุกคาม (Threat)

- ๔.๑ ภาระหน้าที่ล้นแหลมต่อการแสวงหาผลประโยชน์
- ๔.๒ การเปลี่ยนแปลงผู้นำทางการเมือง นโยบายของฝ่ายการเมือง มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยเฉพาะการบริหารงานบุคคล และงบประมาณ
- ๔.๓ ผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีเอกภาพ เนื่องจากการแทรกแซงของฝ่ายการเมือง หรือข้าราชการระดับสูง
- ๔.๔ การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหน้าที่บ่อยครั้ง ทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่องขาดประสิทธิภาพ

### ๕. วัตถุประสงค์

จากการวิเคราะห์สภาพปัญหา สถานการณ์แนวโน้มการทุจริต จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม จากสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก เป็นประเด็นชี้้นำการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจ และเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นำมาสู่การกำหนดยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนี้

- ๕.๑ เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๕.๒ เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
- ๕.๓ เพื่อสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายและให้นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์
- ๕.๔ เพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกให้เท่าทันต่อสถานการณ์
- ๕.๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

## ๖.มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไม่ทนต่อการทุจริต

- ๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๑.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (เช่น คัดเลือกบุคคลต้นแบบ, การอบรม, กิจกรรมเสริมรายได้ เป็นต้น)
- ๑.๑.๒ โครงการฝึกอบรมการจัดทำบัญชีครัวเรือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ
- ๑.๒ บูรณาการภาคีเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตาม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๑.๒.๑ โครงการชุมชนต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาชุมชนต้นแบบในการกำกับดูแลตนเองที่ดี ด้านธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๑.๒.๒ การประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อการสืบสวนจับกุม

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

- ๒.๑ ประกาศนโยบายความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้องตามหลักนิติธรรม
  - ๒.๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๒.๒ ส่งเสริมให้มีโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอก
  - ๒.๒.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริต เช่น การเข้าร่วมสัมมนา การจัดกิจกรรมรณรงค์ การจัดนิทรรศการ การ เข้าร่วมประชุมเครือข่ายกับหน่วยงาน สำนักงาน ปปท., สำนักงาน ปปช., สำนักงาน กพ., สำนักงาน กพร. และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เป็นต้น
- ๒.๓ สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการศึกษาวิจัยและการพัฒนา
  - ๒.๓.๑ ทบทวนระบบควบคุมภายในและจัดทำรายงานตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔
  - ๒.๓.๒ ทบทวนระบบการบริหารความเสี่ยงของตำรวจ
- ๒.๔ พัฒนาระบบการจัดองค์ความรู้
  - ๒.๔.๑ จัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการสืบสวน สอบสวนเกี่ยวกับคดีทุจริต
  - ๒.๔.๒ จัดฝึกอบรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

- ๓.๑ สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
  - ๓.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ
  - ๓.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป
  - ๓.๑.๓ สรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๓.๑.๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ
- ๓.๒ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
  - ๓.๒.๑ ผู้บริหารหน่วยงานทุกระดับประกาศเจตนาที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- ๔.๑ ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
  - ๔.๑.๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดี ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจสีขาวคุณธรรม)
- ๔.๒ ใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลูกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของข้าราชการตำรวจในการต่อต้านการทุจริต
  - ๔.๒.๑ กำหนดเนื้อหาการอบรมเกี่ยวกับจริยธรรมและปลูกจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริตไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรม (ระดับต้น กลาง สูง)
  - ๔.๒.๒ โครงการ/กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (เช่น จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ จัดนิทรรศการ เว็บไซต์ สถานีวิทยุ เป็นต้น)
- ๔.๓ จัดทำระบบฐานข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ
  - ๔.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ในแบบดิจิทัล และสามารถประมวลผลเชื่อมโยงถึงหน่วยปฏิบัติ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- ๕.๑ สร้างระบบแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับเครือข่าย ภาคประชาสังคมและประชาชนเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น
  - ๕.๑.๑ การจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจให้คุ้มครองพยาน เมื่อมีการร้องขอ
  - ๕.๑.๒ การทำแผนการตรวจราชการประจำปี โดยมีการกำหนดรูปแบบและวิธีการตรวจราชการของผู้ตรวจและหน่วยรับการตรวจ
  - ๕.๑.๓ การดำเนินการคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่นเกี่ยวกับเบียดบังทรัพย์สินของหลวงไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว(โกง), ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์(รับส่วย), เอื้อประโยชน์ สนับสนุน ให้ ผู้อื่นได้ประโยชน์(ฮั้ว),ใช้อำนาจหน้าที่กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชิญ เรียกรับผลประโยชน์(รีดไถ), ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดไม่ต้องรับโทษ(รับสินบน) ที่ส่งเรื่องให้สำนักงาน ป.ป.ท. หรือสำนักงาน ป.ป.ช.ลดลง

## ๕.๒ มาตรการลงโทษข้าราชการตำรวจที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๒.๑ นำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างจริงจังหากพบ หรือมีเหตุสงสัยว่าข้าราชการตำรวจกระทำผิดให้ใช้มาตรการทางปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็ว

๕.๓ สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส ให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มีความเที่ยง ตรงถูกต้อง สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง แล้วนำข้อมูลมา วิเคราะห์ ประมวลผลได้

๕.๓.๑ การจัดการระบบฐานข้อมูลรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เพื่อใช้เป็นข้อมูล ในการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส การทุจริตของข้าราชการ ตำรวจด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

## ๗.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมต่อต้านการ ทุจริตในทุกรูปแบบ

๗.๒ เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติและขยายผลไปยัง ประชาชนและมีความต่อเนื่อง

๗.๓ สามารถลดการทุจริตในเชิงนโยบายและดำเนินการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๗.๔ มีกลไกการป้องกันการทุจริตที่ทันต่อสถานการณ์ ผู้การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

๗.๕ การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ทำให้การกระทำ ทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถานีตำรวจภูธรหล่มสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. ปรับฐานความคิดข้าราชการตำรวจ ให้มีค่านิยมร่วมต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. บูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		
๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการ ดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (เช่น คัดเลือกบุคคลต้นแบบ , การอบรม , กิจกรรมเสริมรายได้ เป็นต้น)	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๒ โครงการ/กิจกรรม/ปี	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่าย
	๑.๑.๒ โครงการฝึกอบรมการจัดทำบัญชี ครีวเรือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ	จำนวนหน่วยที่จัดอบรม การทำบัญชีครัวเรือน	๒ หน่วย/ปี	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่าย
๑.๒ บูรณาการภาคีเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตาม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๒.๑ กิจกรรมการที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ งานตามภารกิจของหน่วยงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	อย่างน้อย ๑ โครงการ/ กิจกรรม/ปี	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่าย
	๑.๒.๒ การประสานความร่วมมือกับภาคี เครือข่ายเพื่อการสืบสวนจับกุม	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจับกุม ผู้ต้องหา ตามหมายจับคดี ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผลการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับเพิ่มขึ้นตามอัตราส่วนของหมายจับ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่าย

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

- วัตถุประสงค์**
๑. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
  ๒. เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายรัฐบาลในแต่ละช่วง

- เป้าหมาย**
๑. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ
  ๒. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังประชาชน
  ๓. การดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนและมีความต่อเนื่อง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		
๒.๑ แสดงเจตจำนงความโปร่งใส ในการ ปฏิบัติงาน เพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้องตามหลักนิติธรรม	๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใส และตรวจสอบได้	ผู้บริหารของ สน. ประกาศ แสดงเจตจำนงด้านความ โปร่งใสและตรวจสอบได้	ผู้บริหารของ สภ. ประกาศแสดงเจตจำนง ด้านความ โปร่งใสและตรวจสอบได้	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่าย
๒.๒ ส่งเสริมให้มีโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	๒.๒.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม หรือการต่อต้านการ ทุจริต เช่น การเข้าร่วมสัมมนา การจัด กิจกรรมรณรงค์ การจัดนิทรรศการ การเข้า ร่วมประชุม เครือข่ายกับหน่วยงาน ป.ป.ท., ป.ป.ช. , สนง.กพ., กพร. และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เป็นต้น	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม/ปี	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่าย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		
๒.๓ สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการศึกษาวิจัยและการพัฒนา	๒.๓.๑ ทบทวนระบบควบคุมภายใน และ จัดทำรายงานตามระเบียบคณะกรรมการ ตรวจสอบเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนด มาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการ ตามมาตรฐานการควบคุมภายใน	๑๐๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่าย
	๒.๓.๒ ทบทวนระบบการบริหารความเสี่ยง ของตำรวจ	ร้อยละความสำเร็จของการ ทบทวนระบบบริหารความเสี่ยงหน่วยที่มีการ ของงบประมาณเกิน ๑๐๐ ล้านบาท	๑๐๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่าย
๒.๔ พัฒนาระบบการจัดองค์ความรู้	๒.๔.๑ จัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการสืบสวน สอบสวนเกี่ยวกับคดีทุจริต	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	อย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร/โครงการ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่าย
	๒.๔.๒ จัดฝึกอบรมป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	อย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร/โครงการ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ๒.เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย ๑.ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบาย

๒.นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		
๓.๑ สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วม ของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๓.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑ แผนงาน	๑ แผนงาน	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่าย
	๓.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีสอบราคาและการประกวดราคา	๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธี การสอบราคาและ ประกวดราคา	๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยวิธี การสอบ ราคาและ ประกวดราคา	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่าย
	๓.๑.๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายงาน ประจำเดือนนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วย	การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑ ครั้ง/เดือน	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่าย
	๓.๑.๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๔ ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)	๔ ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่าย
๓.๒ แสดงเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน	๓.๒.๑ ผู้บริหารหน่วยงานทุกระดับ แสดง เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน	หน่วยงานทุกระดับมีการ ประกาศนโยบาย ไม่รับ ของขวัญ(No Gift Policy)	ผู้บริหารหน่วยงานมี การ ประกาศนโยบาย ไม่รับ ของขวัญ(No Gift Policy)	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่าย

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔**

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์
๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
๔. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

**เป้าหมาย**

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		
๔.๑ ส่งเสริมความประพฤติตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ ตำรวจ	๔.๑.๑ การ ยกย่อง เชิดชู เกียรติ ข้าราชการ ตำรวจ ที่ประพฤติดี ตาม ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม)	จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มี ความประพฤติดีเยี่ยมเพิ่มมากขึ้น	อย่างน้อย สภ. ละ ๓ คน	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่าย
๔.๒ จัดทำระบบฐานข้อมูลสถิติเกี่ยวกับ ข้าราชการ ตำรวจที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔.๒.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ในแบบดิจิทัล และสามารถ ประมวลผล เชื่อมโยงถึงหน่วยปฏิบัติ	ข้อมูลสถิติเกี่ยวกับ ข้าราชการ ตำรวจที่ถูกร้องเรียนโดย จำแนกประเภทการทุจริตในระบบฐานข้อมูล	ร้อยละ ๘๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่าย

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕**  
**วัตถุประสงค์**

ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๑. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๓. เพื่อให้ผู้กระทำผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

**เป้าหมาย**

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		
๕.๑ สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส ให้มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับ มีความเที่ยงตรง ถูกต้อง สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง แล้วนำข้อมูลมาวิเคราะห์ ประมวลผลได้	๕.๑.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เพื่อใช้เป็น ข้อมูลในการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อแก้ไข ปัญหาการทุจริต และประพตมิชอบ	จัดทำระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส โดยกำหนด ขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ไว้ อย่างชัดเจน โดย จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส	มีการจัดทำขั้นตอน และ วิธีการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่าย
	๕.๑.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส การทุจริตของ ข้าราชการตำรวจ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม	จำนวนช่องทางในการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส	อย่างน้อย ๕ ช่องทาง	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่าย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ		
๕.๒ มาตรการลงโทษ ข้าราชการตำรวจ ที่กระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๕.๒.๑ นำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มา บังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างจริงจัง หากพบหรือมีเหตุสงสัยว่า ข้าราชการตำรวจ กระทำผิดให้ใช้ มาตรการทางปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็ว	จำนวนข้าราชการตำรวจ ที่ กระทำผิดลดลง (เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา)	จำนวนข้าราชการ ตำรวจ กระทำผิด ลดลง	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่าย