

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA)
สถานีตำรวจภูธรหล่มสัก


การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส
๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และ ประเด็นที่ ปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียม ความพร้อมรับ การประเมิน





แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม


คำสั่ง สถาบันตำรวจพลร่ม
ที่ ๒๒๐/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันตำรวจพลร่ม

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้มีคำสั่งที่ ๑๔๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ ศักดิ์เกษมยศสังข์ คณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันตำรวจ และการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันตำรวจในระบอบการปกครองเพื่อให้เกิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันตำรวจพลร่ม ดำเนินงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันตำรวจพลร่ม ดังนี้

๑. พันตำรวจเอกวิ สุวดีศรี	ประธานกรรมการ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพลร่ม	
๒. พันตำรวจโทเพชรพงษ์ อุทัยอด	กรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพลร่ม	
๓. พันตำรวจโทปิยะว ชาติสุข	กรรมการ
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรพลร่ม	
๔. พันตำรวจโทจิตร พุทธา	กรรมการ
รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรพลร่ม	
๖. พันตำรวจโทหญิงศุภกัญญา ศิษย์ธรรมดีดี	กรรมการ/เลขานุการ
สารวัตรฝ่ายการสถานีตำรวจภูธรพลร่ม	

๑. ร้อยตำรวจเอกกษิต รอดน้อย
รองสารวัตรฝ่ายการสถานีตำรวจภูธรพลร่ม

๒. พันตำรวจตรีธรรม รุจิธรรมกุล
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพลร่ม

๓. พันตำรวจตรีวิวัฒน์ สิมกิต
ผู้บังคับหมู่ปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพลร่ม

๑๐. สิบตำรวจตรีนิพนธ์ มหาร
ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยสนับสนุนสถานีตำรวจภูธรพลร่ม


ผู้ช่วยเลขานุการ
เจ้าหน้าที่
เจ้าหน้าที่
เจ้าหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรภาค ๖
- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรพลร่ม ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงาน หรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริม ให้เกิด คุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสถานการณ์
- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรพลร่ม หน้าที่ดำเนินการและขับเคลื่อนต่างๆตามที่กำหนด
- สารวัตรฝ่ายการสถานีตำรวจภูธรพลร่ม รวบรวมผลการปฏิบัติงานภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพลร่ม ทราบตามกำหนด

ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก 
(สุวดีศรี)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพลร่ม

- เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้ง คณะ ดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
- ตามคำสั่งสถาบันตำรวจภูธรเมืองชัยนาท ที่ ๒๒๐ / ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการ ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรพลร่ม

การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรมและให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



๒ เม.ย.๖๖ พ.ต.อ.รัง ดาวดึงษ์ ผกก.๗
 อบรมมอบนโยบายการปฏิบัติแก่หัวหน้าแต่ละสายงาน
 และแนวทางสั่งการการปฏิบัติที่ถูกต้อง

๑๕ ก.พ.๖๖ พ.ต.อ.รัง ดาวดึงษ์ ผกก.๗ ตรวจสอบการฝึก
 ยุทธวิธีตำรวจในการเข้าระงับเหตุ เพื่อ เพิ่ม ประสิทธิภาพ
 และความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ

ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง



ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจวางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนชั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
มาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่และกรณีผู้บังคับบัญชา การใช้อำนาจสั่งการให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



ดำเนินการนโยบายการบริหารกำลังพล และประชุม
ชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจ สภ.หล่มสัก ทราบโดยทั่วกัน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

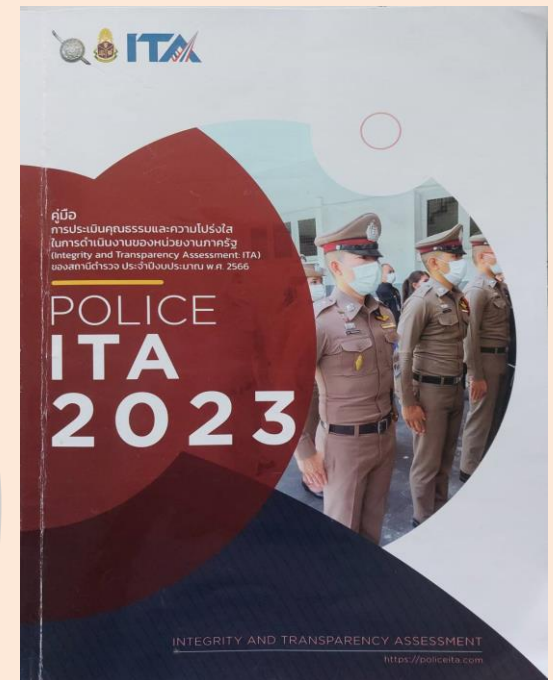


๑๒ ม.ค.๖๖ คณะกรรมการ ตรวจสอบอาวุธปืน ของสภ. หล่มสัก ดำเนินการตรวจสอบคลัง จัดเก็บอาวุธปืน สถานี ตำรวจภูธรหล่มสัก แล้วรายงานให้ ผกก. สภ.หล่มสัก ทราบ



๒๘ พ.ย.๖๕ รอง ผบช.ภ.๖ ตรวจสอบอาวุธปืนและทรัพย์สิน ทางราชการของ สภ.หล่มสัก ดำเนินการตรวจสอบคลัง จัดเก็บอุปกรณ์ สถานีตำรวจภูธรหล่มสัก

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



พ.ต.อ.รัง ดาวดึงษ์ ผกก.หล่มสัก จัดทำมาตรการประเมิน และการดำเนินการจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๒ คุณภาพการดำเนินงาน



๑. จัดทำเว็บไซต์การให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ และสะดวกต่อการรับบริการทางออนไลน์

๒. อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร



๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ที่ทำการและระบบออนไลน์

๒. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถรับบริการ และแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน



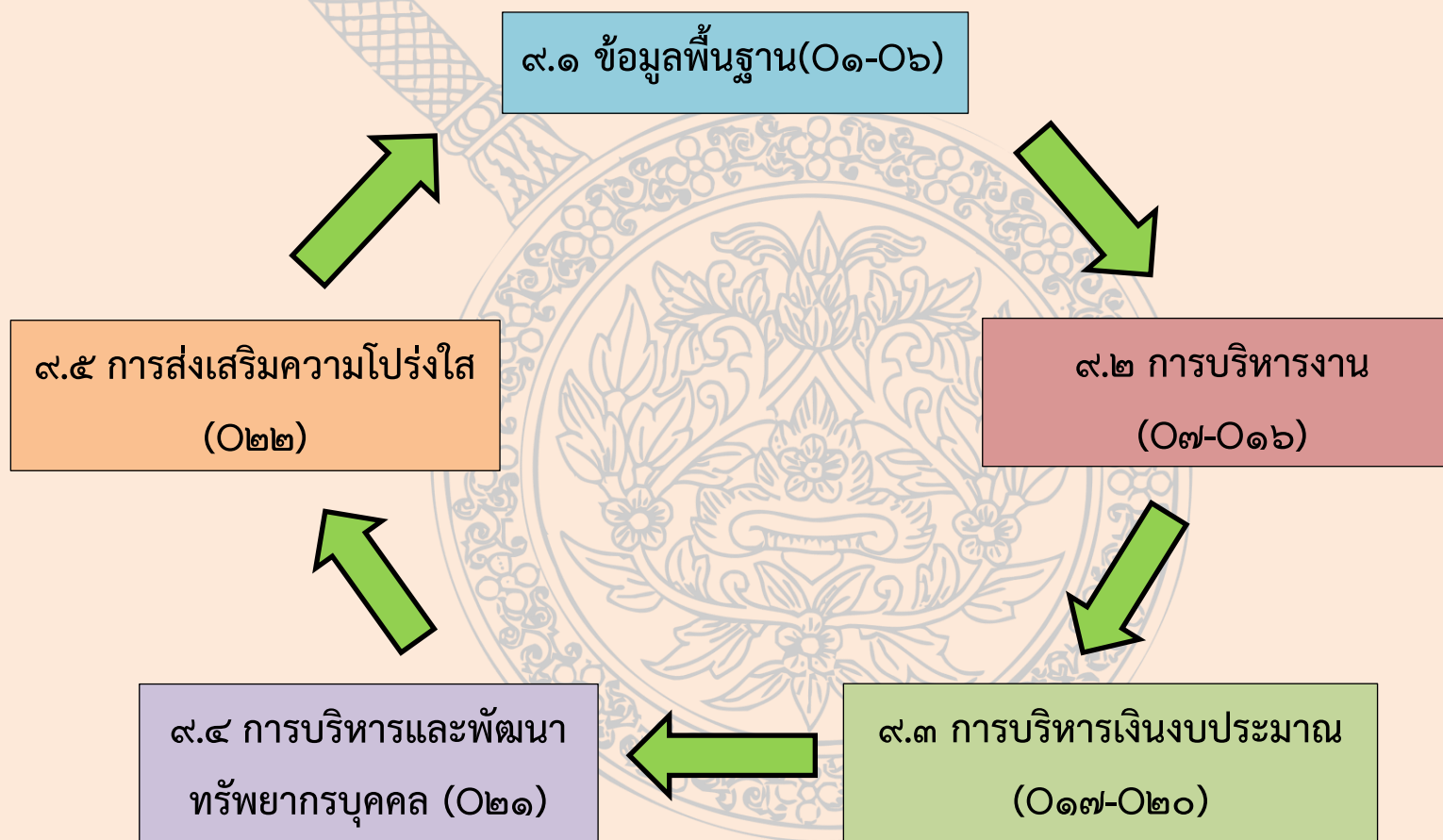
๑. เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๒. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ



ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ๑-O๒๒ (๑๙ คะแนน)



ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT ๒๓-๓๐ (๒๑ คะแนน)

๑๐.๑ การดำเนินการป้องกันการทุจริต
(๒๓-๒๙)

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการ
การทุจริต(๓๐)

